

Avviso pubblico per la concessione di contributi ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione.

Annualità 2023-2025 PR FSE+ 2021-2027

DECORRENZA:

- Assunzioni 2023: dal 01.09.2023 al 31.12.2023
- Assunzioni 2024: dal 01.01.2024 al 31.12.2024
- Assunzioni 2025: dal 01.01.2025 al 31.12.2025

TIPOLOGIE DI DESTINATARI COINVOLTI:

- **OVER 30** disoccupati interessati da un licenziamento a partire dal 01/01/2021 (ad eccezione dei licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo) **assunti a tempo indeterminato.**
- **OVER 30** disoccupati appartenenti alla categoria di soggetti svantaggiati ai sensi della legge n.32/2002 **assunte a tempo indeterminato o a tempo determinato con contratto di durata non inferiore a 12 mesi.**
- **UNDER 30** disoccupati **assunti a t. Indeterminato.**
- **OVER 55** disoccupati, **assunte a tempo indeterminato o a tempo determinato con contratto di durata non inferiore a 12 mesi.**
- **DONNE** disoccupate **assunte a tempo indeterminato.**
- **Persone con disabilità**, iscritte negli appositi elenchi del collocamento mirato di cui art. 8 legge 68/99 **assunte a tempo indeterminato o a tempo determinato con contratto di durata non inferiore a 12 mesi.**

IN CASO DI TRASFORMAZIONE E' INCENTIVABILE:

- **se la trasformazione è riferita ad un contratto di durata non inferiore a 12 mesi (proroghe escluse) instaurato nel periodo di validità dell'avviso**, si potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra gli importi previsti per le due tipologie.
- **qualora invece il rapporto non sia stato precedentemente incentivato si riconosce l'intero importo del tempo indeterminato** (il tempo indeterminato deve essere mantenuto in forza per almeno 24 mesi)

CONDIZIONI PER L'ACCESSO AL BENEFICIO DATORI DI LAVORO PRIVATI :

- Assunzione svolta nella sede legale o nell'unità produttiva collocata nel territorio toscano
- l'assunzione non deve violare il diritto di precedenza di un altro lavoratore
- il datore di lavoro non deve avere in atto sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione
- In regola con la normativa sugli aiuti di stato in regime "de minimis".
- In regola con l'applicazione del contratto collettivo di riferimento.
- In regola con le assunzioni previste in materia di collocamento mirato ai disabili legge 68/99.
- non deve essere riferita ad un rapporto di lavoro la cui costituzione non sia obbligatoria per legge o contrattazione collettiva, esclusa la normativa relativa alle persone con disabilità iscritte agli appositi elenchi del collocamento mirato , di cui art.8 legge 68/99.
- DURC regolare.
- Rispetto delle norme a tutela in ambito di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Regolarmente iscritti al registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente o al relativo albo, ordine o collegio per i liberi professionisti.
- i datori di lavoro non devono procedere, nei 12 mesi precedenti all'assunzione, a licenziamenti collettivi.
- Non abbiano in atto sospensioni di lavoro connesse alla cassa integrazione
- sono in regola con la normativa antimafia
- Non abbiano in corso contratti / convenzioni attivi per l'erogazione di servizi per il lavoro con l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego

IMPORTO DEL CONTRIBUTO:

Tipologie destinatari	Tipologia e durata contrattuale			
	Indeterminato full time	Indeterminato part-time	Determinato almeno 12 mesi full time	Determinato almeno 12 mesi part-time
a) OVER 30 disoccupati (1.a.14)	€ 8.500	€ 4.250	-	-
b) OVER 30 disoccupati svantaggiati (1.a.14)	€ 10.600	€ 5.300	€ 5.300	€ 2.650
c) OVER 55 disoccupati (1.a.14)	€ 8.500	€ 4.250	€ 4.250	€ 2.125
d) UNDER 30 disoccupati (4.a.6)	€ 8.500	€ 4.250	-	-
e) DONNE disoccupate (1.c.5)	€ 8.500	€ 4.250	-	-
f) Persone con disabilità (3.h.11)	€ 10.600	€ 5.300	€ 5.300	€ 2.650

REVOCA DEL CONTRIBUTO T. INDETERMINATO:**REVOCA TOTALE:**

- 1) interruzione del rapporto prima dei 12 mesi qualunque sia la causa di interruzione (ad eccezione di quelle per cui è prevista la revoca proporzionale).
- 2) dopo i 12 mesi entro i 24 in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamento collettivo, dimissioni per giusta causa, cessazione attività, cessazione per passaggio di appalto.
- 3) variazione del rapporto per distacco/comando per un periodo superiore a 8 mesi fuori dal territorio destinatario dell'incentivo.

REVOCA PARZIALE NELLA MISURA DEL 50%:

- 1) interruzione del rapporto tra i 12 e i 24 mesi dall'assunzione del lavoratore per dimissioni, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, risoluzione consensuale.

REVOCA PROPORZIONALE:

- 1) interruzione del rapporto prima dei 24 mesi per decesso, pensionamento, e altre ipotesi non imputabili al datore di lavoro
- 2) variazione del rapporto da full time a part time purché non inferiore al 50% delle ore previste come full time dalla contrattazione collettiva di riferimento.

REVOCA DEL CONTRIBUTO T. DETERMINATO:

REVOCA TOTALE:

- 1) interruzione del contratto prima dei 12 mesi dall'assunzione per licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamento collettivo, dimissioni per giusta causa, cessazione per passaggio di appalto, cessazione dell'attività.
- 2) variazione del rapporto per distacco/ comando per un periodo superiore a 4 mesi fuori dal territorio interessato

REVOCA PROPORZIONE:

- 1) variazione del rapporto da full time a part time purchè non inferiore al 50% delle ore previste come full time dalla contrattazione collettiva di riferimento.
- 2) dimissioni, recesso, pensionamento, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo e altre situazioni assimilabili non imputabili al datore di lavoro.