

TEMPI DETERMINATI: NUOVE CAUSALI

Previste dal **DECRETO-LEGGE 4 maggio 2023, n. 48** Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro (cd. Decreto Lavoro)

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER I PRIMI 12 MESI

- Non c'è l'obbligo di Causali:
 - sia in caso di stipula.
 - sia in caso di proroga.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO OLTRE I 12 MESI E FINO A 24 MESI

- Eliminate le causali previste dal Decreto Dignità (DL 87 del 2018).
- Introdotte 3 nuove causali (vd. seguito).

NUOVE CAUSALI:

- **PRIMA CAUSALE** → riferimento ai casi previsti dai contratti collettivi.
- **SECONDA CAUSALE** → in assenza della prima causale:
 - riferimento ai contratti collettivi applicati in azienda.
 - In assenza anche del caso di cui sopra, stipula di patti individuali per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuata dalle parti (scadenza 30/04/2024).
- **TERZA CAUSALE** → sostituzione di altri lavoratori.